

PROGRAMA DE **Dirección y Gestión de personas en los Gobiernos Locales**



El complejo contexto económico-financiero por el que atraviesa el sector público local obliga a las entidades locales y a las administraciones forales a llevar a cabo un esfuerzo continuado de contención presupuestaria, con implicaciones evidentes en el ámbito de las políticas de recursos humanos.

No cabe duda que en el último año y medio las políticas de contención del déficit público están produciendo cambios notables en la estructura y funciones del empleo en el sector público.

Sin embargo, una política de recursos humanos en un largo ciclo de contención presupuestaria si se limita a la aplicación de medidas restrictivas puede producir efectos letales a medio/ largo plazo sobre el empleo público. Por tanto, es imprescindible llevar a cabo una inversión continuada y sostenible en el tiempo a través de una política eficiente e innovadora de gestión de personas.

Por tanto, la gestión de personas en las organizaciones públicas en ese contexto debe venir marcada por una serie de retos estratégicos que, tiendan a la mejora de la

calidad de tales instituciones y refuercen la profesionalidad, la productividad, los valores y la eficiencia del empleo público en el conjunto de las entidades locales y forales.

Con tal finalidad se han seleccionado una serie de ámbitos materiales sobre los que se quiere trabajar en un tipo de formación interactiva, de transferencia inmediata de conocimiento y que ayude, a fin de cuentas, a reforzar las unidades de Recursos Humanos de las entidades locales y forales vascas. Se abordarán, por ejemplo, cuestiones tales como las competencias que deben acreditar los responsables de recursos humanos, la dimensión ética y la organización del empleo público, la planificación como instrumento de gestión de recursos humanos, los problemas de acceso al empleo público, etc.

Asimismo, se aportarán experiencias de algunos ayuntamientos vascos en la organización de sus unidades de recursos humanos.

El objeto de este Programa es, por tanto, reforzar las competencias directivas y técnicas de todas aquellas personas que trabajan en el ámbito de los Recursos Humanos en las Administraciones locales y forales vascas, con la finalidad de invertir en la organización y las personas. El objetivo último es el de reforzar las instituciones vascas locales y forales, mejorar su competitividad y prestar mejores servicios a la ciudadanía.

PROGRAMA **SAN SEBASTIÁN**

PRIMERA SESIÓN: 10 de mayo, viernes

"Competencias de un/a Director/a o Responsable de Recursos Humanos para el éxito de su gestión"

Ponente: **Rafael Jiménez Asensio**. Estudi.con

SEGUNDA SESIÓN: 24 de mayo, viernes

"Ética y valores en el empleo público local"

Ponente: **Manuel Villoria**. Universidad Rey Juan Carlos

TERCERA SESIÓN: 7 de junio, viernes

"Organización del Empleo Público Local: Puestos de trabajo, áreas funcionales. Análisis funcionales de los puestos de trabajo"

Ponente: **Mikel Gorriti**. Gobierno Vasco

CUARTA SESIÓN: 21 de junio, viernes

"Planificación de Recursos Humanos en contextos de crisis fiscal"

Ponente: **Rafael Jiménez Asensio**. Estudi.con

QUINTA SESIÓN: 5 de julio, viernes

"El personal laboral al servicio de las entidades locales y forales. La reforma laboral y sus consecuencias en el empleo público"

Ponente: **Susana Rodríguez Escanciano**. Universidad de León

SEXTA SESIÓN: 13 de septiembre, viernes

"Acceso al empleo público y políticas de formación en el empleo público local"

Ponente: **Fulgen Aledo**. IVAP

SEPTIMA SESIÓN: 27 de septiembre, viernes

"Evaluación del Desempeño y Carrera profesional aplicada al empleo público local"

Ponente: **Jose Vicente Cortés**. Diputación de Valencia

OCTAVA SESIÓN: 11 de octubre, viernes

"Cómo organizar un Departamento de Recursos Humanos en función del tamaño del municipio"

Ponentes: **Iñigo Alegria**. Ayuntamiento de Ugao-Miraballes / **Jose Mari Eraña**. Ayuntamiento de Arrasate Mondragon / **Vicky Gastón**. Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

NOVENA SESIÓN: 8 de noviembre, viernes

"Clima laboral y gestión de personas en las organizaciones públicas"

Ponente: **Javier Maura Barandiaran**. Ayuntamiento de Portugalete

DÉCIMA SESIÓN: 22 de noviembre, viernes

"Negociación colectiva en el empleo público local: estructura y problemática actual. La negociación colectiva en contextos de contención presupuestaria"

Ponente: **Javier Arizabaleta**. Ayuntamiento de Bilbao

PROGRAMA **BILBAO**

PRIMERA SESIÓN: **17 de mayo, viernes**

"Competencias de un/a Director/a o Responsable de Recursos Humanos para el éxito de su gestión"

Ponente: **Rafael Jiménez Asensio**. Estudi.con

SEGUNDA SESIÓN: **31 de mayo, viernes**

"Organización del Empleo Público Local: Puestos de trabajo, áreas funcionales. Análisis funcionales de los puestos de trabajo"

Ponente: **Mikel Gorriti**. Gobierno Vasco

TERCERA SESIÓN: **14 de junio, viernes**

"Ética y valores en el empleo público local"

Ponente: **Manuel Villoria**. Universidad Rey Juan Carlos

CUARTA SESIÓN: **28 de junio, viernes**

"Planificación de Recursos Humanos en contextos de crisis fiscal"

Ponente: **Rafael Jiménez Asensio**. Estudi.con

QUINTA SESIÓN: **12 de julio, viernes**

"El personal laboral al servicio de las entidades locales y forales. La reforma laboral y sus consecuencias en el empleo público"

Ponente: **Susana Rodríguez Escanciano**. Universidad de León

SEXTA SESIÓN: **20 de septiembre, viernes**

"Acceso al empleo público y políticas de formación en el empleo público local"

Ponente: **Fulgen Aledo**. IVAP

SEPTIMA SESIÓN: **4 de octubre, viernes**

"Evaluación del Desempeño y Carrera profesional aplicada al empleo público local"

Ponente: **Jose Vicente Cortés**. Diputación de Valencia

OCTAVA SESIÓN: **18 de octubre, viernes**

"Cómo organizar un Departamento de Recursos Humanos en función del tamaño del municipio"

Ponentes: **Iñigo Alegria**. Ayuntamiento de Ugao-Miraballes / **Jose Mari Eraña**. Ayuntamiento de Arrasate Mondragon / **Vicky Gastón**. Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

NOVENA SESIÓN: **15 de noviembre, viernes**

"Clima laboral y gestión de personas en las organizaciones públicas"

Ponente: **Javier Maura Barandiaran**. Ayuntamiento de Portugalete

DÉCIMA SESIÓN: **29 de noviembre, viernes**

"Negociación colectiva en el empleo público local: estructura y problemática actual. La negociación colectiva en contextos de contención presupuestaria"

Ponente: **Javier Arizabaleta**. Ayuntamiento de Bilbao

CONDICIONES GENERALES

LUGAR y HORARIO de las SESIONES

El programa que presentamos va a tener dos ediciones. Una edición se celebrará en San Sebastián y la otra en Bilbao.

San Sebastián

- Lugar: Sede del IVAP, c/ San Bartolomé, 28.
- Horario: 09:00-14:00.

Bilbao

- Lugar: Sede del IVAP, Alameda Recalde, 18.
- Horario: 09:00-14:00.

A efectos acreditativos, la duración del Programa será de 50 horas.

PERSONAS DESTINATARIAS

- ✓ **Directores/as y Responsables** de Recursos Humanos de entidades locales y forales, así como de entes instrumentales dependientes o vinculados a aquellas.
- ✓ **Funcionarios/as** con habilitación de carácter estatal que desempeñen funciones de gestión de personas en sus respectivas entidades.
- ✓ **Técnicos/as** de Recursos Humanos de las entidades locales o forales del grupo de clasificación A.
- ✓ **Excepcionalmente**, siempre que existan plazas vacantes, se podrá admitir solicitudes de Alcaldes/as, Concejales/as responsables del Área de Recursos Humanos y Organización en las Administraciones Locales.

El número máximo de inscripciones se fija en veinticinco (25). En caso de existir más demanda que plazas ofertadas se desarrollará un proceso selectivo.

INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA

Para inscribirse en el Programa será necesario cumplimentar la "Solicitud para actividades formativas" del IVAP que se adjunta.

Una vez pulsado "bidali/enviar", los datos se enviarán de manera automática al IVAP. Si tuviese algún problema con el envío automático, le rogamos reenvíe el cuestionario cumplimentado al correo electrónico del IVAP: prestakuntza@ivap.es.

El formulario también puede descargarse desde las webs de IVAP www.ivap.euskadi.net y de EUDEL www.eudel.net.

El plazo de inscripción finaliza el 26 de abril de 2013.

El precio es de 370 euros (comprende las 10 sesiones). Una vez hecha la inscripción, el IVAP remitirá la factura a la entidad correspondiente.

CERTIFICADO

Los requisitos para la obtención del título del Programa son:

- ✓ Asistir al menos al 80% de las horas de duración del Programa.
- ✓ Realizar una Memoria-trabajo sobre el tema objeto del Programa que implique una mejora de gestión, el análisis de un problema o una propuesta de reforma. El trabajo será entregado como máximo una semana después de la última sesión del Programa y será objeto de evaluación.

SESIONES

Aproximadamente una semana antes de empezar el Programa, el IVAP mandará un recordatorio de su celebración. Este recordatorio servirá también para la confirmación de la asistencia a las sesiones de las personas matriculadas.



2 0 1 2