

PROCESOS DE RACIONALIZACIÓN Y REDIMENSIONAMIENTO DEL SECTOR PÚBLICO LOCAL

CÓDIGO

INFORMACIÓN GENERAL

FECHAS	10, 17, y 24 de febrero y 13 de marzo	LUGAR/AULA	Bilbao. Sede del IVAP (Alameda Recalde, 18)
DURACIÓN	20 horas	HORARIO	09:00-14:00
PLAZO MATRÍCULA	17 de enero	VºBº	--
CUPO MAX.	20 personas	DIRIGIDO A	Responsables de la organización y gestión de personal en los ayuntamientos
CRITERIOS SELECCIÓN	--	PRIORIDAD	Alta
PONENTES	- Rafael Jimenez Asensio. Estudi.con - Carlos Urgoiti. Director de Presupuestos y Servicios Generales. Ayto. Bilbao - Jose Albert. Subdirector de Función Pública. Generalitat Valenciana - Enrique Sacanell. Consultor.		
MATERIAL	Se proporcionará el material correspondiente al curso.		
DISEÑO	EUDEL-DIPUTACIONES-IVAP	EQUIPAMIENTO	Portátil, proyector, acceso internet, papelógrafo

QUÉ SE PRETENDE CONSEGUIR

OBJETIVOS GENERALES	Este curso pretende abordar los procesos de racionalización y redimensionamiento del sector público local a través de diferentes ángulos o perspectivas. Partiendo de la reforma local y de las medidas de impacto que se contienen en el ámbito de cartera de servicios, organización y recursos humanos, se pasa revista a las medidas de esa reforma en clave de sostenibilidad financiera (muy mediatizadas por el régimen del Concierto y el papel de las Diputaciones Forales). Las dos últimas sesiones abordan temas puntuales relacionados con la reasignación de efectivos en una entidad local como consecuencia de esos procesos de racionalización y una última sesión dedicada a identificar las competencias clave para gestionar esas medidas de racionalización en contextos de contención presupuestaria.
OBJETIVOS DEL ALUMNADO	- Alcanzar una buena comprensión de las medidas de racionalización recogidas en la reforma local y de sus posibles impactos sobre las organizaciones. - Profundizar en el conocimiento de las novedades que introduce la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. - Desarrollar un marco conceptual y operativo para la reasignación de efectivos en las organizaciones locales. - Adquirir competencias y mejorar las habilidades de los/as gestores encargados de llevar a término los procesos de racionalización.

PROCESOS DE RACIONALIZACIÓN Y REDIMENSIONAMIENTO DEL SECTOR PÚBLICO LOCAL

COMPETENCIAS

Al finalizar la acción formativa el alumno/a será capaz de:

- Entender y medir los impactos de las medidas de racionalización recogidas en la reforma local.
- Conocer las novedades introducidas por la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera y su impacto en la gestión de los Ayuntamientos.
- Comprender el diseño, la finalidad y la aplicación del procedimiento jurídico y técnico de la redistribución de las cargas de trabajo en el empleo público.
- Establecer estrategias para afrontar los cambios

PROGRAMA Y EVALUACIÓN

METODOLOGÍA

Sesiones presenciales

PROGRAMA

1ª Sesión: Rafael Jimenez Asensio

- El contexto de la reforma local y las medidas de racionalización. Los procesos de racionalización en el sector público.
- Análisis de la singularidad vasca y alcance en esta materia.
- Impacto de la reforma local sobre la Cartera de Servicios, la organización y los entes instrumentales, así como sobre los recursos humanos de los Ayuntamientos Vascos.

2ª Sesión: Carlos Urgoiti

- La estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera en los Ayuntamientos.
- Gestión de los servicios públicos y su coste efectivo
- Incremento del control y supervisión financiera sobre los municipios
- Racionalización de las estructuras y órganos administrativos locales
- La iniciativa económica local

3ª Sesión: Jose Albert Cebellán

- Finalidad y objetivos de la redistribución de las cargas de trabajo en el empleo público en la coyuntura actual.
- El diagnóstico de la situación existente. Metodología, procedimiento y técnicas para la medición y el análisis de las cargas de trabajo.
- La redistribución de los efectivos y el equilibrio de las cargas de trabajo. El enfoque jurídico.
- Algunas experiencias en las administraciones públicas españolas.

4ª Sesión: Enrique Sacanell

- Entender y liderar los cambios
- Características y herramientas para una conversación efectiva de gestión del desempeño.

EVALUACIÓN

Objetivo de la evaluación: Garantizar el cumplimiento de los objetivos generales y específicos del curso.

La evaluación albergará: Los/as asistentes realizarán un trabajo que constará en trazar un esquema o pasos a dar en relación al análisis de un problema, mejora de gestión o una propuesta de reforma. El plazo de entrega del trabajo será de una semana desde la finalización de la última sesión presencial. El ponente de la primera sesión será el encargado de dar las claves del trabajo a realizar. El resultado se reflejará en APTO/ NO APTO. Los trabajos se remitirán a la siguiente dirección de correo electrónico: miriam-berasategi@ivap.es

AREA FORMATIVA:	RRHH/ ORGANIZACIÓN
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

PROCESOS DE RACIONALIZACIÓN Y REDIMENSIONAMIENTO DEL SECTOR PÚBLICO LOCAL

VALORACIÓN CURSO

- Encuesta de satisfacción del alumnado
- Encuesta de valoración del profesorado

Requisitos a cumplir:

CERTIFICADO APROVECHAMIENTO

- 80% de asistencia
- Superar la prueba de aprovechamiento

PRECIO

170€ Orden de 18 de julio de 2007, de la Consejera de Hacienda y Administración Pública, por la que se fijan los precios públicos de las actividades que prestan los diferentes servicios en que se estructura el IVAP. (BOPV de 5 de septiembre de 2007; N° 171).