

EUDEL y Emakunde presentan el nuevo programa Virginia Woolf BASQUESKOLA 2016 para las alcaldesas y concejales vascas

- 'Basqueskola' retoma su actividad en la nueva legislatura para **tejer redes y alianzas** entre electas de los ayuntamientos vascos; con una estrategia **participativa y descentralizada** en los tres territorios.
- Iniciativa pionera en 2012, está reconocida como 'buena práctica' por el Observatorio de la Carta Europea de Igualdad. La edición 2016 coincide con la **presidencia europea** de EUDEL en el Comité de Igualdad del Consejo de Municipios y Regiones de Europa.
- Además de un espacio de información y formación, Basqueskola se consolida como herramienta colectiva de **empoderamiento y liderazgo**, imprescindible para situar la Igualdad en el centro de la agenda política local.
- En este marco, EUDEL y Emakunde han editado el **primer manual de acogida** específico para electas locales "**Pensar la política**".

www.eudel.eus/destacados/basqueskola



basqueskola @basqueskola

Bilbao, 17 diciembre 2015. Alcaldesas y concejales de Euskadi se han reunido hoy en la presentación del nuevo curso 2016 de Virginia Woolf Basqueskola, un "espacio propio" para las mujeres que ejercen la política en los ayuntamientos vascos. La escuela retoma su actividad al comienzo de esta nueva legislatura para volver a crear una red entre las electas vascas: en el gobierno o en la oposición, en municipios grandes y pequeños, de diferentes sensibilidades y colores políticos.

Izaskun Landaia, Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer e **Ibon Uribe**, Alcalde de Galdakao, representante de EUDEL y Presidente de Igualdad del Consejo de Municipios y Regiones de Europa (CMRE), dan la bienvenida al nuevo curso e invitan a las electas locales vascas a sumarse a la creciente red de mujeres que contribuyen con su trabajo diario a "**activar**" la conciencia política en favor de la Igualdad.

El programa de cursos para 2016, en fase de elaboración, tendrá en cuenta las preferencias y aportaciones de las electas destinatarias. Para ello se les ha enviado un **cuestionario previo** y se realizarán reuniones de contraste en los tres territorios. La estrategia de Basqueskola es **descentralizada, participativa y flexible**, para adaptarse a las necesidades de las electas.

Basqueskola surge como iniciativa pionera en el año 2012 fruto de la colaboración entre EUDEL y Emakunde. Los **ejes centrales** del programa son la **información, formación, el desarrollo de competencias y el empoderamiento**, tanto a nivel individual como colectivo.

Algunos de los **cursos ofertados** son: seminarios de **coaching**, talleres, y coloquios con **ex -electas** donde las alumnas comparten impresiones y vivencias sobre los obstáculos a los que se enfrentan tanto en el acceso como en el ejercicio de la política.

La escuela se presenta por cuarto año reforzando sus propuestas de formación específica, **intercambio de experiencias** y la **creación de redes** sobre el ejercicio de la política local. Basqueskola está reconocida como 'buena práctica' por el **Observatorio de la Carta Europea de Igualdad** y el **enfoque internacional** será especialmente importante estos próximos años, durante la presidencia de EUDEL en el Comité de Igualdad del CMRE.

Mujeres electas en Euskadi

Desde 1979 hasta la últimas elecciones municipales de 2015, en menos de 40 años, el número de mujeres electas en Euskadi ha aumentado **del 7,20% al 41,3%**. Por primera vez se superan los parámetros mínimos que la **Ley orgánica 3/2007** establece como **representación equilibrada**, que ninguno de los sexos supere un 60% de presencia.

Aprovechando este nuevo escenario en la política local, el programa Basqueskola se concibe como primer paso hacia la **transformación cultural** profunda que puede ser impulsada desde los ayuntamientos, como instituciones más cercanas a la ciudadanía.

"Es necesario que quienes lideramos los gobiernos locales, tomemos conciencia individual y colectiva de la importancia de situar la Igualdad en el centro de la política, tanto en su contenido como en la forma de ejercerla" -según Ibon Uribe, esta tarea debe ser **liderada por las mujeres electas**, en estrecha colaboración con sus compañeros electos.

EUDEL sitúa la Igualdad como **eje democrático de la Buena Gobernanza**, tal y como ha explicado Uribe *"la Buena gobernanza es aquella que ayuda a recuperar y afianzar la confianza de la sociedad, y ésta no es compatible con la falta de oportunidades para la mitad de la población."*

¹ **1 de cada 4 alcaldías** vascas está ocupada por una mujer, cuyos municipios representan un **18,82 %** de la población vasca.

¹ **Ver documento adjunto** (Monográfico Basqueskola: 'una mirada de género a las elecciones 2015')

64 alcaldesas (25% de alcaldías)// **total mujeres electas 1.086** (41,3%)

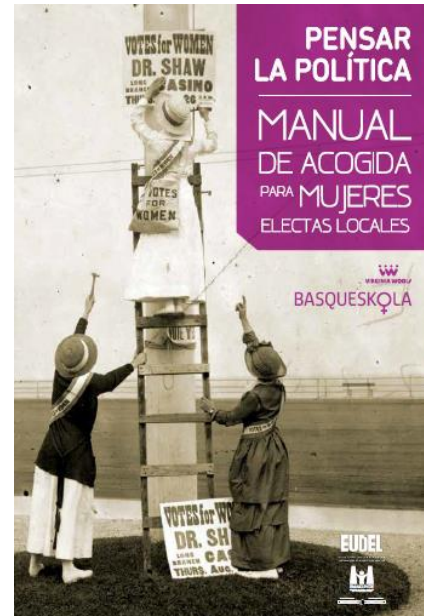
*Fte. propia EUDEL Directorio Local 2015-2019, a falta de constituirse 1 ayto Balaierrain-Gipuzkoa

Manual de acogida para electas locales

En la jornada se ha presentado el libro "**Pensar la política: Manual de acogida para mujeres electas locales**", a cargo de **Mireia Espiau**, responsable técnica de igualdad de Eudel y de **Marixe Noya**, autora colaboradora del mismo.

El manual, editado por EUDEL y Emakunde, identifica claves que ayuden a conocer y entender la actividad política y el papel de las mujeres desde un enfoque de género, aportando elementos de reflexión para fortalecer las capacidades de las mujeres políticas.

[Ver el Manual](#)



Mesa de diálogo entre electas

María Pilar Legarra, Alcaldesa de Asteasu (Gipuzkoa), **Nati López de Munain**, Alcaldesa de Elburgo (Araba) y **Amaya Rojas Ruiz**, concejala de Barakaldo (Bizkaia), todas ellas alumnas de Basqueskola, participaron en una animada mesa de diálogo en la que compartieron sus experiencias en el ejercicio de la política y abordaron los **objetivos** de la escuela:

- Generar las condiciones que posibiliten **otras formas de hacer política** basadas en las especificidades que las mujeres pueden aportar en otra forma de gestionar lo público, desde la propia experiencia.
- Promover un **nuevo enfoque** de la política local vasca, en el que la igualdad de género enriquezca, dinamice, y facilite el trabajo en nuestros municipios.
- **Trabajar en red**, intercambiando experiencias sobre el ejercicio de la política local, compartiendo conocimientos y recursos, para incidir políticamente, e impactar en las políticas locales.
- **Fortalecer la acción política de las mujeres** a nivel local, a través del intercambio de experiencias a nivel internacional.
- **Abrir el camino** para que nuevas mujeres participen en lo público, y cuenten con referentes previos a la hora de realizarlo.