

ELABORACIÓN DE UNA HERRAMIENTA-GUÍA PARA EL DESPLIEGUE DE POLÍTICAS LOCALES DE ACOGIDA

HARRERAKO TOKIKO POLITIKAK HEDATZEKO TRESNA-GIDA BAT LANTZEA

Bilbao, urriak 30



Objetivo del proceso...

Ley 2/2016 de Instituciones Locales de Euskadi. Artículo 17, apartado 35 sobre competencias propias de los ayuntamientos: Gestión de las políticas de inclusión social de las personas migradas de acuerdo con la ley de extranjería y en coordinación con las instituciones autonómicas.

Poner en manos de los ayuntamientos vascos una herramienta de clara vocación práctica que pueda serles útil para la creación de recursos de responsabilidad pública y dimensión comunitaria adaptados a sus realidades locales.

Puesta en valor de todo lo hecho...

Acciones de
acogida que
vienen
realizando los
ayuntamientos

V y VI Plan de
Gobierno Vasco

Documento
trabajado por el
Foro de
Migración y Asilo
("Orientaciones")

XII Jornadas
sobre
inmigración
"Hacia la acogida
y la inclusión"
2022

Iniciativas de los
agentes sociales

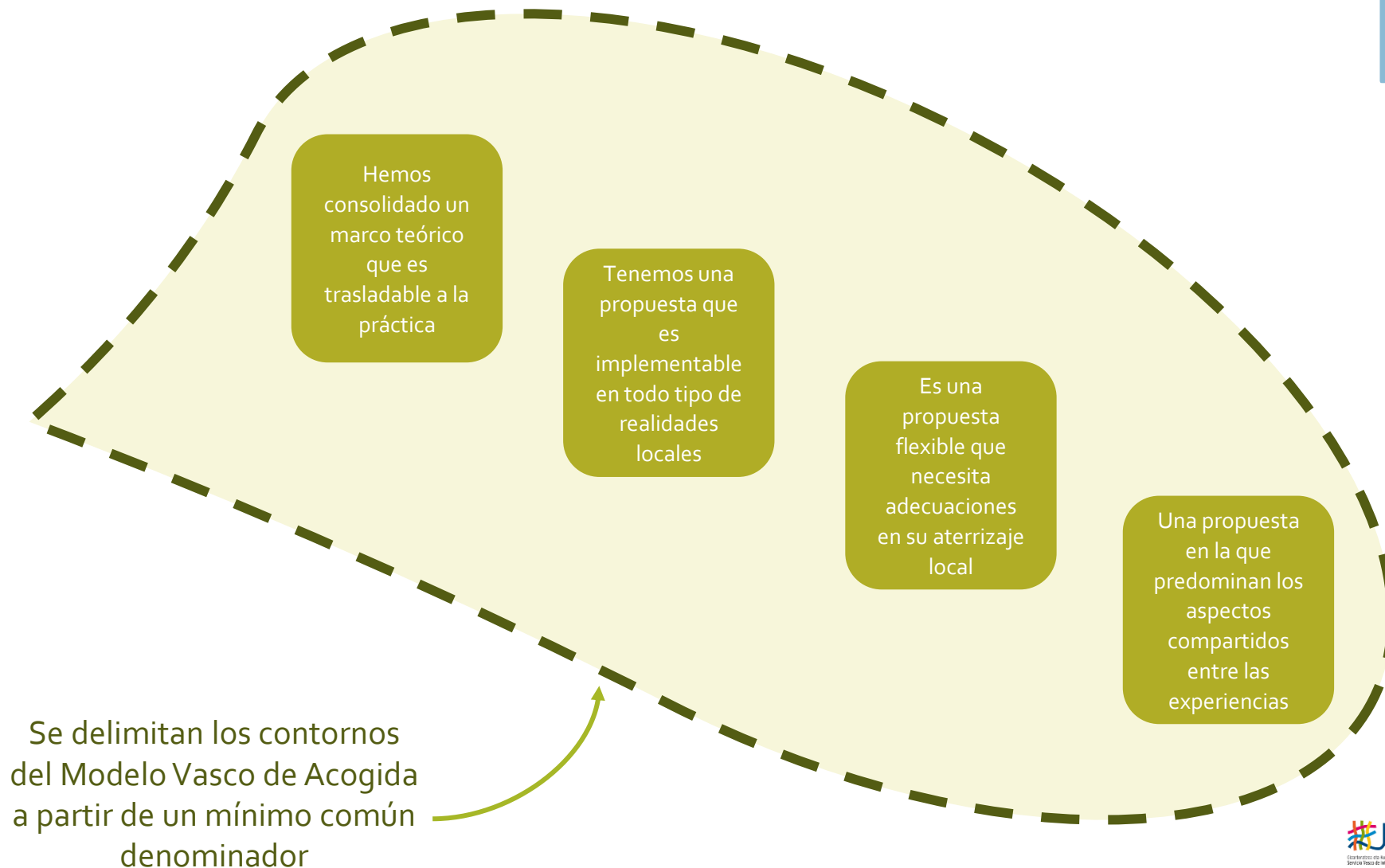
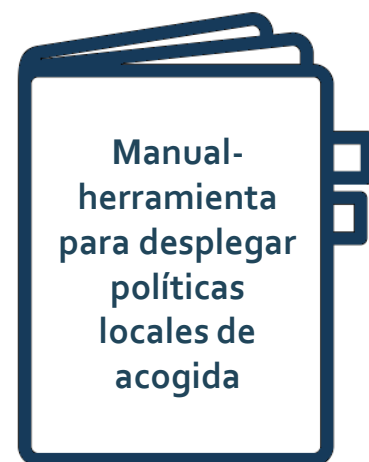
Proyectos
impulsados por la
Dirección de
Migración y Asilo
(Loturak,
urretxindorra,
ongi etorri
eskolara, etc.)

Los protocolos
locales de
acogida que
acompaña
Biltzen

Proceso que
impulsan Eudel y
la Dirección de
Migración y Asilo

Manual-
herramienta
para desplegar
políticas
locales de
acogida

Resultado que hemos obtenido...



1.1. El Manual: “juzgar por la portada”



▪ Nombre: *Harrera ehundu*



▪ Objeto:

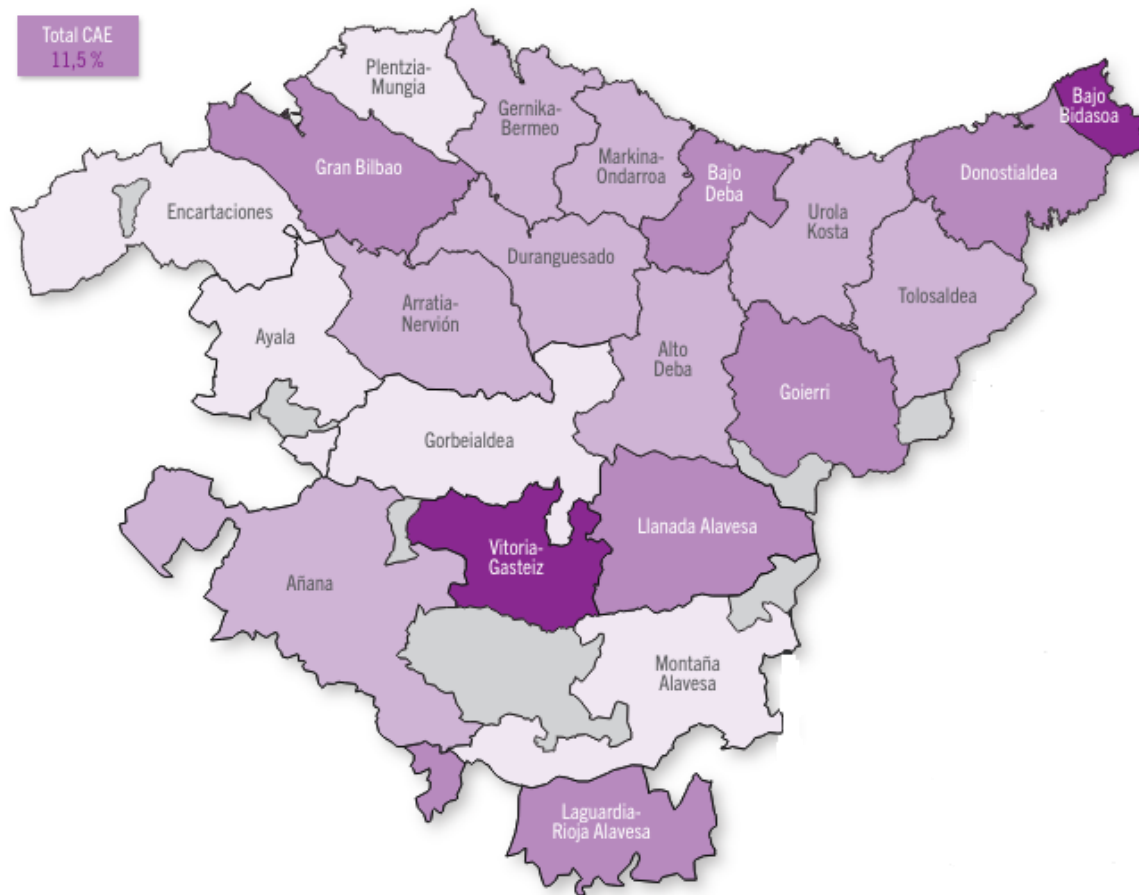
- ☐ Manual
- ☐ Diseñar políticas

▪ Leit motiv:

- ☐ Responsabilidad pública
- ☐ Vocación de integralidad
- ☐ Base comunitaria

1.2. El Manual: personas destinatarias

Peso de la población de origen extranjero sobre la población total por comarcas y cuadrillas de la CAE (%), 2022



- Diferentes realidades locales de presencia de la inmigración
- Diferentes instituciones locales: ayuntamientos, mancomunidades, cuadrillas, agencias de desarrollo local
- Diferentes recursos y capacidades
- Diferentes recorridos previos
- Diferentes perfiles técnicos para impulsar estas políticas: inmigración, diversidad, intervención comunitaria, igualdad, participación, euskera...

Diversidad

Fuente: Ikuspegi. Panoramika 89. Agosto 2023.

1.3. El Manual: estilo adoptado



Para profundizar

Instrumentos de derecho internacional:

- [Pacto Mundial para una Migración Seg](#)
Resolución aprobada por la Asamblea Gene de diciembre de 2018. A/RES/73/195.
- [Declaración de Nueva York para los R](#)
Resolución aprobada por la Asamblea Gene de septiembre de 2016. A/RES/71/1.



Esta idea la
desarrollare
detalle en e



Dimensión de derechos

La igualdad de trato y no discriminación particularmente, a través de herramient



Dimensión intercultural

En este punto, creemos que es i
Allport (en *La naturaleza del pre*



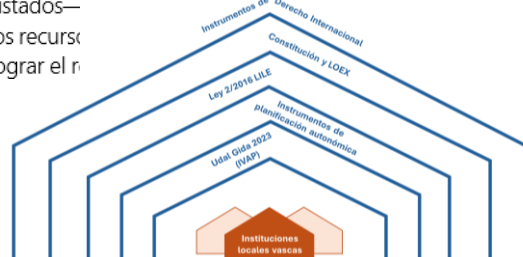
Perspectiva de género e interseccional

La referencia más reciente que tenemos es la Res
Asamblea General de Naciones Unidas a finales
trabajadoras migratorias



En la práctica...

Lo relevante de un diagnóstico y
con voluminosos documentos –
con recursos más ajustados–
dimensionamiento de los recursi
de poner el énfasis en lograr el r



Dimensión lingüística

Las competencias lingüísticas er
transversal ya que además de in
muchas ocasiones, se relaciona dii

- ❑ Estructurar mucho el contenido en apartados y subapartados.
- ❑ Identificar objetivos en cada apartado para facilitar el aprovechamiento
- ❑ Incluir muchos cuadros explicativos sobre el propio contenido.
- ❑ Recoger lo básico al tiempo que se referencian recursos para ampliar conocimiento.
- ❑ Diferenciar aquello más teórico, de la vertiente más aplicada o basada en la experiencia práctica.
- ❑ Concretar la aplicación de los enfoques de derechos, intercultural, de género e interseccional y la dimensión lingüística.
- ❑ Incluir gráficos y esquemas.

1.4. El Manual: contenidos

ÍNDICE

Presentación 6

1. Introducción 7

2. Contexto normativo e institucional 9

3. Conceptos y bases teórico-prácticas 13

3.1. Inmigración y extranjería 14

3.2. Acogida e integración ciudadana 16

3.3. Responsabilidad pública 18

3.4. Vocación de integralidad 21

3.5. Base comunitaria 24

3.6. Enfoques y perspectivas 26

4. Proceso, metodología y contenidos 33

4.1. Paso 1: Un impulso compartido 35

4.2. Paso 2: El diagnóstico de necesidades 37

4.3. Paso 3: La guía de recursos 40

4.4. Paso 4: El protocolo de acogida 41

4.5. Paso 5: El servicio de acogida 43

4.6. Opcional: otros servicios y recursos complementarios 47

4.7. Paso 6: La coordinación intramunicipal e interinstitucional 50

4.8. Paso 7: La evaluación continua 56

Anexo: Ejemplo de protocolo de acogida 57

Protocolaria

Justificar por qué deben intervenir las instituciones locales en la acogida y con qué orientaciones.

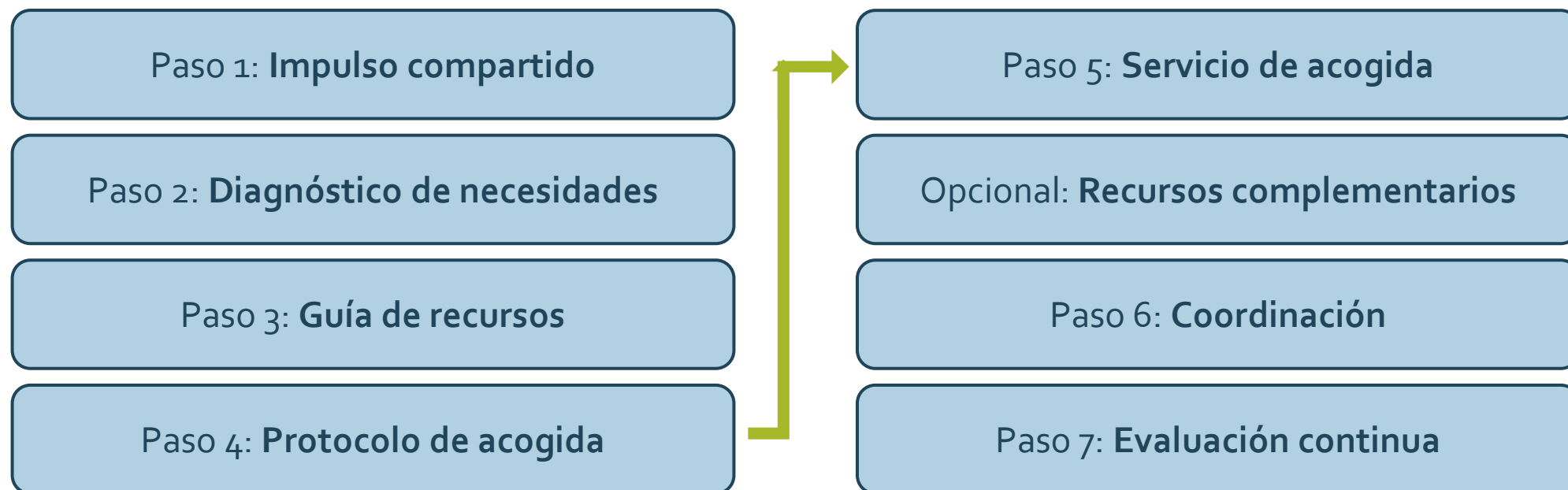
Aportar un marco teórico (desde una perspectiva que permite su aplicación práctica) que dé soporte a la intervención de las instituciones locales.

Concretar un itinerario detallado y aplicado para que una institución local pueda diseñar una política de acogida completa e implementarla a través de diferentes instrumentos.

Presentar un ejemplo real de una institución local que despliega una política de acogida completa.

1.5. El Manual: proceso y metodología

- Estructurado en pasos secuenciales
- Cada institución tiene que adecuarlo a su punto de partida y de llegada
- Está basado en los aprendizajes de las experiencias locales vascas



1.6. El Manual: el ejemplo práctico

Proceso EUDEL
con personal
técnico de 19
ayuntamientos

Procesos en
municipios con
agentes sociales,
personal técnico y
político
(TOLOSALDEA)

Orientaciones para
vincular acogida y
empleo a partir del
análisis de
experiencias reales
(FORO)

PROTOCOLO TIPO COMPLETO

- Ejemplo comarcalización
- Con servicio de acogida
- Descentralizado
- Conectado con rec. Auton.
- Complementado con otros programas
- Integrado con la Red Vasca de Empleo
- Con una dimensión lingüística trabajada
- Con una notable perspectiva de género e intersec.

