

Medidas para combatir la violencia y el sexismo hacia las mujeres políticas en los gobiernos locales

A background image showing a group of people, mostly women, sitting around a large round table in a meeting or conference room. The image is tinted with a light purple color. Overlaid on this image is text in Basque and Spanish.

Kuotagatik dago hor
Si se viste así, ¿cómo
la van a tomar en serio?
Bigunegia da
Nahi handiegikoa
No está preparada



INICIATIVA CONTRA LA VIOLENCIA Y EL SEXISMO HACIA LAS MUJERES POLÍTICAS EN LOS GOBIERNOS LOCALES

PROPUESTA DE MEDIDAS PARA AYUNTAMIENTOS

La batería de posibles medidas que a continuación se propone es una sugerencia abierta y adaptable a la realidad de cada Ayuntamiento. No se trata de un listado exhaustivo. Algunas medidas ya se aplican en ayuntamientos vascos, pero falta homogenización y recursos.

Se han organizado por bloques desde lo más general a las actuaciones de respuesta más específicas. Se pueden seleccionar medidas de bloques diferentes para articular un plan de medidas.

Se recomienda empezar a trabajar con 2 o 3 medidas máximo, para ponerlas en marcha y evaluar su efectividad y sostenibilidad, antes de abordar nuevas medidas.

Claves para implementarlas en pequeños municipios:

- Usar recursos ya existentes (ej.: subvenciones de Emakunde o Diputaciones).
- Priorizar el “hacer red” entre ayuntamientos cercanos para compartir recursos.
- Enfoque de “pequeños gestos”: Cambios culturales (ej.: lenguaje) sin coste.

LISTADO DE MEDIDAS

Visibilización y cultura igualitaria

- 1. Firma de pactos municipales:** Compromiso público de todos los partidos para sancionar el sexismo interno y externo.
- 2. Espacio en la web municipal:** Una sección con los nombres y fotos de todas las electas (evitando que se invisibilice a las mujeres).
- 3. Carteles simbólicos:** Colgar en el Ayuntamiento lemas como “Aquí respetamos a las mujeres en política” (impacto visual sin coste).
- 4. Reconocimiento público:** En fechas como el 8M o el Día contra la Violencia Machista, leer un manifiesto conjunto de todas las concejales.
- 5. Adoptar Códigos de Conducta,** para el trato igualitario y respetuoso entre electos y electas, en todos los espacios informativos, deliberativos y de decisión.
- 6. Incorporar en Códigos éticos para cargos públicos** los compromisos para garantizar un trato igualitario libre de violencia y acoso sexista.
- 7. Prever cauces de actuación** ante vulneraciones de los códigos de conducta para garantizar el trato igualitario y libre de violencia sexista.



Formación y sensibilización

1. **Talleres:** Para todo el personal municipal (incluidos cargos electos) sobre violencia machista en política y lenguaje no sexista.
2. **Campañas públicas:** Para concienciar a la ciudadanía sobre el valor de la participación política de las mujeres y el rechazo al acoso.
3. **Charlas comunitarias:** Invitar a asociaciones de mujeres locales o a Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer) para talleres sobre violencia machista en política en el salón de plenos.
4. **Guías básicas:** Un folleto imprimible con pautas para identificar violencia machista (ej.: "¿Es acoso político?") distribuido a todas las electas y empleadas municipales.
5. **Formación online gratuita:** Usar cursos de Emakunde o del Gobierno Vasco sobre igualdad (aprovechando recursos existentes).

Paridad y empoderamiento institucional

1. **Garantizar la paridad en órganos decisorios** y distribución de responsabilidades sin estereotipos de género.
2. **Mentorías entre mujeres electas:** Visibilización y promoción de programas donde políticas experimentadas acompañen a nuevas electas (Bidelagun Basqueskola).
3. **Acuerdo sobre horario y duración de comisiones y plenos,** conciliables con responsabilidades de cuidados.
4. **Adopción de acuerdos sobre distribución equitativa** y sin sesgos de género de tiempos y turnos de intervención, sancionando las interrupciones sistemáticas a las electas.
5. **Guardería municipal durante plenos:** para facilitar la conciliación con los cuidados.
6. **Rotación de cargos/responsabilidades y portavocías:** Evitar la distribución estereotipada en las comisiones y otros órganos de decisión o representación.
7. **Adoptar un lenguaje inclusivo y no sexista en actas,** para hacer visibles las aportaciones e intervenciones de las electas.

Cauces de denuncia anónima

1. **Canales confidenciales:** Para reportar acoso dentro de los partidos o instituciones sin represalias.
2. **Auditorías externas:** Evaluar el clima de igualdad en los ayuntamientos periódicamente.
3. **Punto de contacto único:** Designar a una persona (ej.: la secretaria municipal o una concejala) como referente para canalizar denuncias.



Protocolos de actuación específicos ante casos de violencia machista contra electas

1. **Disponer de asesoramiento técnico en ayuntamientos** para informar y orientar ante casos de acoso, amenazas o difamación sexista.
2. **Protocolo express contra acoso:** Un documento de 2-3 páginas con pasos claros para actuar ante insultos sexistas o amenazas (ej.: a quién llamar en el ayuntamiento, información a la víctima sobre vías de denuncia, ...).
3. **Protocolos de respuesta rápida ante casos de violencia contra electas:** Desde denuncia hasta apoyo psicológico y protección digital (ej.: limpieza de bullying en redes).
4. **Alianza comarcal para el apoyo:** Varios ayuntamientos pequeños pueden compartir recursos de apoyo para las electas que sufran violencia o acoso sexista: abogadas o psicólogas (costes compartidos).
5. **Registro público de incidentes:** Datos desagregados por tipo de violencia (online, verbal, física) para visibilizar el problema.

Medidas de protección y apoyo

1. **Seguridad física y digital:** Asesoramiento en ciberseguridad (ej.: evitar doxing, cómo bloquear cuentas falsas, cómo reportar cyberbullying...).
2. **Red de apoyo jurídico:** Convenios con abogadas especializadas en violencia machista para asesoría legal gratuita.
3. **Apoyo psicológico:** convenios para prestar apoyo psicológico a las afectadas por situaciones de acoso y violencia sexista.
4. **Teléfono de emergencia:** Usar un móvil municipal prepago para emergencias (sin revelar el número personal de las electas).

Alianzas con agentes locales

1. **Farmacias o bares como "puntos seguros":** Lugares donde las electas puedan pedir ayuda si son acosadas en la calle (como ya se hace para violencia doméstica).
2. **Colaboración con medios locales:** Que eviten titulares sexistas (ej.: "la concejala de pelo rubio") y firmen un decálogo de buenas prácticas.