

NOTA DE PRENSA

EUDEL impulsa en los ayuntamientos de Euskadi las primeras medidas para combatir la violencia sexista contra las mujeres electas en la política local

- La Asociación de Municipios Vascos invita a los ayuntamientos de la CAE, y a todos sus cargos electos, a asumir un compromiso institucional que garantice la calidad democrática y la participación política en igualdad.
- Además de un Acuerdo plenario, EUDEL propone una batería de 33 medidas para que cada ayuntamiento elabore su propio plan de actuación, en base a la autonomía local, y con atención especial a pequeños municipios.
- Según un sondeo interno a 150 alcaldesas y concejales, más de la mitad de las electas vascas (60%) manifestaron haber sufrido algún tipo de violencia sexista (física y verbal, psicológica, simbólica) en el ejercicio del cargo.

Bilbao, 19 de noviembre de 2025. EUDEL ha presentado hoy una iniciativa pionera a nivel estatal para combatir la violencia y el sexismo que sufren las mujeres en la política local. Se facilita a los ayuntamientos un plan flexible de 33 medidas, agrupadas en tres ejes (prevención, sensibilización y actuación), para que puedan desarrollar sus propias acciones o planes locales.

Además, se ofrecen **pautas** para articular estas actuaciones de forma progresiva, especialmente atendiendo a las condiciones de los **municipios más pequeños**. El objetivo final es fortalecer la participación política igualitaria y la calidad democrática de las instituciones más cercanas a la ciudadanía.

El origen de la iniciativa está en un **sondeo** interno realizado en 2021 por la red de alcaldesas y concejales vascas-Basqueskola. De las 150 electas encuestadas, más de la mitad, el 60%, declaró haber vivido o visto en sus compañeras algún tipo de violencia sexista durante el ejercicio del cargo (física y verbal, psicológica, simbólica).

La encuesta coincide con estudios europeos (2024, Consejo de Municipios) que revelan la existencia de un problema **real y estructural, común a todos los partidos**, y derivado de la cultura política androcéntrica basada en los roles y estereotipos de género.

Para presentar la batería de medidas, la presidenta y alcaldesa de Derio, Esther Apraiz, ha comparecido esta mañana en la sede de la Asociación, junto a la Comisión de Igualdad de EUDEL, integrada por las **diferentes sensibilidades y territorios**: Nati López de Munain, alcaldesa de Elburgo, y Xabier Lertxundi, alcalde de Hernani, ambos miembros de la Ejecutiva, e Isabel Cadaval, concejala de Basauri.

Esther Apraiz ha destacado que la política local vasca, con el **48% de mujeres electas** en los ayuntamientos y 89 alcaldesas, está a la cabeza de Europa en cuanto a representación equilibrada. Al mismo tiempo, y a pesar de los avances, Apraiz ha explicado cómo muchas compañeras abandonan la política porque enfrentan “en silencio” una desigualdad estructural y diferentes formas de violencia sexista en el desempeño de sus cargos. Entre ellas, la **violencia simbólica**, que busca desacreditar su labor a través de críticas y descalificaciones a su físico o su vida privada. Es la más extendida y se intensifica con el auge de las redes sociales.

En línea con el llamamiento de EUDEL, la presidenta considera fundamental “poner nombre al problema” y tomar medidas en los gobiernos municipales. “Euskadi no puede permitirse perder ni una sola mujer en política por culpa del machismo. Cada vez que una electa se calla o abandona, la democracia local se debilita” ha afirmado.

Batería de medidas

La propuesta de EUDEL se concreta en un programa de 33 medidas que cada Ayuntamiento podrá adaptar a su realidad. Las medidas se articulan en torno a **tres ejes** —sensibilización, prevención y actuación— e incluyen iniciativas como:

- **Pactos municipales** con el compromiso público de todos los grupos políticos.
- Paridad en los órganos de gobierno y **reparto equitativo** de responsabilidades (áreas, comisiones, sociedades municipales...).
- **Acuerdo sobre horario y duración** de comisiones y plenos, conciliables con responsabilidades de cuidados.
- Protocolos de **respuesta rápida** ante casos de acoso o violencia, con canales de **escucha y denuncia**, y posibles medidas cautelares.

- **Códigos éticos y de conducta**
- **Seguridad** física y digital, así como **apoyo psicológico y jurídico** a las víctimas.
- **Apoyo entre mujeres electas:** programas de *mentoring* donde políticas experimentadas acompañan a nuevas electas (Basqueskola).
- Colaboración con medios de comunicación y agentes locales para erradicar el tratamiento sexista y fomentar una **cultura política igualitaria**.

EUDEL hará seguimiento de los acuerdos municipales, y ofrecerá apoyo y asesoramiento a los ayuntamientos para implantar medidas acordes a sus necesidades. Se habilitará una plataforma web para reconocer a los municipios comprometidos con la iniciativa y visibilizar sus acciones.

Declaración de Argómaniz

La alcaldesa de Elburgo, **Nati Lopez de Munain**, ha apelado a la corresponsabilidad de todos los agentes implicados, tal y como recoge la [“Declaración de Argómaniz contra la violencia y acoso sexista contra las mujeres en la política local”](#) de 2021, suscrita por más de trescientas electas hasta la fecha. La alcaldesa ha valorado la Declaración como “primer documento de denuncia pública”, porque plantea compromisos dirigidos a partidos políticos, instituciones, ciudadanía e insta a los medios de comunicación “a asumir su responsabilidad social en la sensibilización y el tratamiento no sexista de las mujeres políticas.”

Isabel Cadaval, concejala de Basauri, ha insistido que es importante “romper el silencio y el aislamiento” que trasladan las electas que han vivido estas situaciones. “Con medidas como éstas, se favorece la participación en igualdad en los gobiernos locales” ha enfatizado.

Por su parte, el alcalde de Hernani, **Xabier Lertxundi**, ha subrayado que “no es una cuestión de mujeres, sino una causa democrática de todos y todas. La implicación de los **hombres** que nos dedicamos a la política es imprescindible en este asunto”. La igualdad en la política local —ha añadido— “solo será posible si transformamos la cultura política para hacerla más respetuosa, plural y diversa”.

El sondeo

En 2021, Basqueskola realizó un sondeo entre 150 mujeres electas, cuyos resultados evidencian la magnitud del problema:

- El 60% afirmó haber sufrido o presenciado acoso/violencia sexista durante su mandato.
- El 10% declaró haber recibido amenazas o agresiones físicas.
- Un 30% denunció trato discriminatorio en redes sociales o en medios.

Entre las formas más comunes de violencia figuran la interrupción sistemática del uso de la palabra (60%), las faltas de respeto en actos oficiales (54%), el trato paternalista o “mainsplaning” (52%), y el acceso limitado a cargos y responsabilidades por estereotipos de género (30%). Las electas declaraban en el sondeo que los actos sexistas podían venir tanto de otros cargos de la oposición o del propio partido, de personal del ayuntamiento, de la ciudadanía, a través de las redes sociales o los medios de comunicación.